

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

государственного автономного учреждения культуры
Краснодарского края «Выставочный комплекс
«Атамань» на 2022-2025 годы»

От работодателя:
Исполняющий обязанности
директора ГАУК КК «Выставочный
комплекс «Атамань»



«30» июня 2023 года

Н.В. Кабенкина

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации



«30» июня 2023 года

Е.Б. Семенова

Государственное Казенное Учреждение Краснодарского края
« Центр занятости населения Темрюкского района »
Удостоверительная регистрация коллективного договора, соглашения
и др. Дата 04.04.2023 № 42-Т
г. спец. т. Д. Обществу
наименование должности, подпись, Ф.И.О

Приняты на общем собрании работников
ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань»
Протокол от 30.06.2023 г. № 9

В соответствии с протоколом № 9 общего собрания работников ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань» от 30 июня 2023 года внести изменения и дополнения в коллективный договор государственного автономного учреждения культуры Краснодарского края «Выставочный комплекс «Атамань» на 2022-2025 годы от 05.09.2022г. № 72-Т:

1. Пункт 1.5 коллективного договора ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань» на 2022-2025 годы изложить в следующей редакции:

«Сторонами коллективного договора являются:

«Работодатель» в лице исполняющего обязанности директора Кабенкиной Наталии Владимировны;

«Работники» в лице председателя первичной профсоюзной организации Семеновой Елены Борисовны.».

2. Включить в раздел V коллективного договора ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань» на 2022-2025 годы пункты 5.6, 5.7 следующего содержания:

«5.6. Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.

5.7. В день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра работник освобождается от работы.

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

В случае если по соглашению с работодателем работник в день сдачи крови и ее компонентов вышел на работу, ему предоставляется по его желанию

другой день отдыха.

В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.»

3. Пункт 4.4 раздела IV «Дополнительные гарантии и компенсации, предоставляемые работникам» коллективного договора ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань» на 2022-2025 годы изложить в следующей редакции:

«4.4. Для обеспечения нормальной работы отдельным категориям работников (руководящему составу, в том числе начальникам отделов, не имеющим личного жилья по месту нахождения учреждения) на период действия трудового договора Работодатель обязуется предоставить жилье для проживания в порядке и на условиях, устанавливаемых договором о предоставлении жилого помещения или производится компенсация расходов на оплату за коммунальные услуги и наем жилья.»

4. Включить в приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань» раздела 1 «Порядок приема, увольнения работников» пункт 1.16. следующего содержания:

«1.16. Если работника призвали на военную службу по мобилизации или он заключил контракт на службу в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо ушёл служить добровольцем, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на весь период прохождения работником военной службы.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению прикладывается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы, которое предоставляет федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняют рабочее место и должность. Однако на этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор. Срок — на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы.

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. О выходе работник должен уведомить работодателя не позднее, чем за три дня до планируемой даты выхода.

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

Работника, который проходил службу по мобилизации или контракту и не вышел на работу в течение трёх месяцев с даты окончания службы, трудовой

договор, может быть, расторгнут в соответствии с п.13.1 ч.1 ст. 81 ТК.

Кроме этого, работник в течение шести месяцев после возобновления в соответствии с настоящей статьей действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).».

5. Пункт 4.18.4 в приложении № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка ГАУК КК «Выставочный комплекс «Атамань» раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

«4.18.4. При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. При этом не имеет значения, получил ли работник право на ежегодный оплачиваемый отпуск или нет.

В случае, когда рабочий год полностью не отработан, дни отпуска, за которые должна быть выплачена компенсация, рассчитываются пропорционально отработанным месяцам. При этом излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки, составляющие не менее половины месяца, округляются до полного месяца.

При определении количества календарных дней неиспользованного отпуска, подлежащих оплате при расчете компенсации за неиспользованный отпуск, округление их производится до целых дней в пользу работника.

По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска.

При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник.

В случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников работнику по его письменному заявлению предоставляется отпуск с сохранением заработной платы продолжительностью 3 (три) календарных дня.

Работнику предоставляется 1 (один) календарный день отпуска с сохранением заработной платы для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста (1-4 класс) в школу.».

6. В приложении № 3 «Перечень профессий, которым бесплатно выдается спецодежда, спецобувь и средства индивидуальной защиты согласно установленных норм (ст. 221 ТК РФ, приказ Минздравсоцразвития № 290н от 01.06.2009)» в строке 16 слова «Техник-электрик по ремонту

электрооборудования» читать «Слесарь-электрик по ремонту оборудования».

7. В приложение № 5 «Перечень должностей работников, которым установлен ненормированный рабочий день и продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков за ненормированный рабочий день» добавить следующие пункты:

28	Механик	5 календарных дней
29	Программист	5 календарных дней
30	Специалист по связям с общественностью	5 календарных дней
31	Экономист	5 календарных дней

8. Настоящие изменения вступают в силу с 01.07.2023 г.

9. Все остальные положения Коллективного договора государственного автономного учреждения культуры Краснодарского края «Выставочный комплекс «Атамань» на 2022-2025 годы от 05.09.2022 № 72-Т остаются неизменными.

В настоящих изменениях и дополнениях к Коллективному договору
пронумеровано, прошито и скреплено печатью
5 (1276) лист

Исполняющий обязанности
директора ГАУК КК «Выставочный
комплекс «Атамань»

Н.В. Кабенкина

30 июня 2013 г.



Председатель первичной
профсоюзной организации
ГАУК КК «Выставочный
комплекс «Атамань»

Семин - Е.Б. Семанова

«30» июня

